



Medarbetar- & ledarpolicy

Så lever vi vår värdegrund

Från vision till handling

Värdegrunden är vårt gemensamma förhållningssätt kring hur vi ska utföra vårt uppdrag. Denna policy är ett förtydligande av vad vår värdegrund innebär när det gäller både medarbetar- och ledarskapet. Den ska vara en vägledning i vår vardag, när vi rekryterar, utvecklar och utvärderar medarbetar- och ledarskapet i Forshaga kommun.

Vision

Visionen visar riktningen - hit vill vi nå!

Vår vision, Forshaga barnkommun, visar riktningen för Forshaga kommun och de kommunala bolagen. Visionen handlar inte bara om att vi sätter fokus på våra yngsta invånare. Den lyfter ett framtidsperspektiv där vi långsiktigt bygger ett samhälle för nuvarande och kommande generationer.

Strategisk plan

Den strategiska planen pekar ut målområden för att vi ska nå visionen

Den strategiska planen hjälper oss att arbeta i visionens riktning. I den pekar vi ut prioriterade målområden och övergripande mål. Den beskriver också hur vår ekonomi- och verksamhetsstyrning ser ut. På så sätt planerar vi vårt arbete för de vi är till för - invånarna i Forshaga kommun.

Värdegrund

Värdegrunden är grunden i allt vårt arbete

Värdegrunden är vårt gemensamma förhållningssätt kring hur vi ska utföra vårt uppdrag. Den är gemensam för alla verksamheter och bidrar till att stärka organisationen Forshaga kommun.

Vad är en medarbetar- och ledarpolicy?

Medarbetar- och ledarpolicyn är ett förtydligande av vad vår värdegrund innebär när det gäller både medarbetar- och ledarskapet.

Alla vi som arbetar i Forshaga kommun och de kommunala bolagen gör det på uppdrag av våra invånare. Vår värdegrund sätter tydligt fokus på dem!

I vardagen styrs vi av lagar och regler, men många gånger är det också en fråga om eget omdöme och inställning. För att lyckas i vårt uppdrag måste var och en av oss arbeta för ett



gott värdskap i alla möten, oavsett om vi möter invånare, arbetskamrater eller samarbetspartners.

Samspelet mellan kollegor och mellan medarbetare och ledare, är avgörande för att göra Forshaga kommun till en bra plats att bo, leva och verka på. Vårt förhållningssätt gentemot varandra påverkar kvalitén av vårt arbete och den bild vi ger av Forshaga kommun.

Hur används medarbetar- och ledarpolicyn?

I detta dokument har vi brutit ner och konkretiserat de olika delarna i värdegrunden för att var och en av oss ska kunna förstå och ta till oss dess innebörd. Det är så här vi ska vara, det är så värdegrunden ska levas och användas i vardagen.

Medarbetar- och ledarpolicyn är delad i två kolumner. Medarbetarkolumnen innefattar oss alla. En del har ett tilläggsuppdrag att vara ledare. Ledaruppdraget handlar om att skapa förutsättningar för medarbetarna att efterleva värdegrunden.

Värdegrunden i praktiken

Jag som medarbetare

Jag som ledare

Vi är till för invånarna i Forshaga kommun

Jag förstår mitt uppdrag och har alltid fokus på invånarnas bästa.

Jag har ett välkomnande förhållningssätt, både mot kollegor och invånare.

Jag skapar förståelse för visionen, målen och medarbetarnas uppdrag.

Jag arbetar för att forma tydliga uppdrag.

Jag är en förebild i att sätta fokus på våra invånares bästa.

Vi är stolta och engagerade

Jag pratar väl om vår kommun, våra verksamheter och våra olika arbetsplatser.

Jag är engagerad i mitt eget och vårt gemensamma uppdrag.

Jag hjälper till att sprida goda exempel från våra verksamheter.

Genom att ibland ge det lilla extra för någon annan sätter jag guldkant på mitt eget uppdrag.

Jag är en god ambassadör för min verksamhet.

Jag står bakom vårt uppdrag och visar förtroende för mina kollegor.

Jag visar uppskattning mot mina medarbetare och kollegor.

Jag lyfter ofta goda exempel, både inom vår verksamhet och utanför.

Jag uppmuntrar mina medarbetare till att berätta om och marknadsföra vår verksamhet.

Vi ser helheter och samarbetar

Jag ser mina arbetsuppgifter som en viktig del i ett större sammanhang.

Jag delar med mig av mina kunskaper och erfarenheter och tar gärna del av andras.

Jag ser till att ha en övergripande kunskap om kommunens olika verksamheter.

Jag har förståelse för våra olika roller och uppdrag.

Jag är lojal mot mitt uppdrag och mina arbetskamrater.

Jag visar på helheter och arbetar för VI-känslan inom kommunen.

Jag skapar förståelse för olika verksamheter, roller och uppdrag inom kommunen.

Jag skapar förutsättningar för samverkan över förvaltningsgränser.

Jag som medarbetare

Jag som ledare

Vi skapar goda möten

Jag möter andra på deras villkor, är lyhörd och skapar delaktighet.

Jag är förberedd inför planerade möten och vet min roll och mitt mandat.

Jag ger både mig själv och andra tid för reflektion.

Jag tänker på hur jag pratar om mina kollegor och de invånare vi arbetar för.

Jag välkomnar mig själv genom att ta ansvar för hur jag mår och att jag har ett meningsfullt uppdrag.

Jag arbetar för ett tillåtande klimat med "hög i tak" där varje medarbetare känner sig delaktig.

Jag arbetar för att skapa ett gott samtalsklimat bland medarbetare och mellan arbetsgrupper.

Jag skapar en god mötesstruktur och ger tydliga mandat.

Jag väljer mötesform och -plats utifrån syfte och medverkande.

Vi tar ansvar för framtiden

Jag tar ansvar för nuvarande och kommande generationer genom att tänka långsiktigt.

Jag låter inte kortsiktiga lösningar bli ett hinder för det vi vill uppnå.

Jag tar initiativ till utveckling och förbättringar på min arbetsplats.

Jag tar ansvar för min egen utveckling genom att söka ny kunskap och ta tillvara på möjligheter.

Jag sätter fokus på vision och mål och ger en tydlig bild av var vi är på väg.

Jag planerar långsiktigt, följer upp och utvärderar vårt arbete.

Jag bemöter alla idéer, visar på möjligheter och ger vägledning mot mål och vision.

Jag skapar förutsättningar för utveckling och kompetenshöjning.

Jag är en aktiv omvärldsspanare.

Vi är modiga och beslutsamma

Jag kan ta och ge kritik.

Jag tar emot stöd när jag behöver.

Jag tar initiativ och löser självständigt vardagliga utmaningar.

Jag är trygg i mitt mandat och vågar ta och förmedla beslut av olika slag.

Jag har ett synsätt som säger; jag kan, jag vill, jag vågar!

Jag är lyhörd för att både kunna stödja och utmana mina medarbetare.

Jag ger tydliga mandat.

Jag uppmuntrar egna initiativ, vågar delegera och låter verksamheten lära av både framgång och motgång.